

1. Jaki był Twój model pracy przed pandemią COVID-19?
 - (1) Praca w pełni stacjonarna
 - (2) Praca hybrydowa z przewagą pracy stacjonarnej
 - (3) Praca hybrydowa z przewagą pracy zdalnej
 - (4) Praca w pełni zdalna
 - (5) Nie pracowałem/pracowałam przed pandemią COVID-19
2. Czy Twój model pracy zmienił się w związku z pandemią COVID-19?
 - (1) Tak
 - (2) Nie
 - (3) Trudno powiedzieć
3. Jeżeli Twój model pracy zmienił się, to na jaki?
 - (1) Praca w pełni stacjonarna
 - (2) Praca hybrydowa z przewagą pracy stacjonarnej
 - (3) Praca hybrydowa z przewagą pracy zdalnej
 - (4) Praca w pełni zdalna
4. Jaki wpływ w Twoim odczuciu miała zmiana modelu pracy na współpracę z innymi zatrudnionymi w firmie?
 - (1) Pozytywny (teraz jest lepiej niż było przed pandemią COVID-19)
 - (2) Negatywny (przed pandemią COVID-19 było lepiej)
 - (3) Brak (nie odczułem zmiany)
 - (4) Trudno powiedzieć / nie dotyczy
5. Jak oceniasz swoją produktywność podczas pracy zdalnej w porównaniu do pracy stacjonarnej?
 - (1) Zdecydowanie wyższa podczas pracy zdalnej
 - (2) Umiarkowanie wyższa podczas pracy zdalnej
 - (3) Umiarkowanie wyższa podczas pracy stacjonarnej
 - (4) Zdecydowanie wyższa podczas pracy stacjonarnej
 - (5) Nie mam porównania / nie wiem
6. W jakim modelu pracy najlepiej się odnajdujesz lub uważasz że się odnajdziesz?
 - (1) Praca w pełni stacjonarna
 - (2) Praca hybrydowa z przewagą pracy stacjonarnej
 - (3) Praca hybrydowa z przewagą pracy zdalnej
 - (4) Praca w pełni zdalna
 - (5) Nie mam porównania / nie wiem
7. Czy w przypadku wymuszenia zmiany trybu pracy rozważasz zmianę pracodawcy?
 - (1) Tak
 - (2) Nie
 - (3) Trudno powiedzieć
8. Czy w przypadku zmiany pracodawcy będziesz uzależniał swoje zatrudnienie od oferowanego trybu pracy?
 - (1) Tak
 - (2) Nie
 - (3) Trudno powiedzieć

9. Pracuję na stanowisku:

- (1) Programista
- (2) Tester
- (3) Analityk
- (4) UX/UI Designer
- (5) Kierownik projektu / zespołu
- (6) Administrator / inżynier sieci
- (7) Rekruter / pracownik działu HR
- (8) Pracownik działu administracji
- (9) Pracownik działu marketingu
- (10) Pracownik działu handlowego
- (11) Inne

10. Mój staż pracy w IT:

- (1) do 2 lat
- (2) 2-5 lat
- (3) 5-10 lat
- (4) Powyżej 10 lat

11. Jestem:

- (1) Kobieta
- (2) Mężczyzn

12. Pracuję:

- (1) Samodzielnie
- (2) W zespole 2-3-osobowym
- (3) W zespole liczącym 4-9 osób
- (4) W zespole liczącym 10-19 osób
- (5) W zespole liczącym 20 lub więcej osób

13. Pracuję w firmie, zatrudniającej:

- (1) 2-9 pracowników
- (2) 10-49 pracowników
- (3) 50-249 pracowników
- (4) 250 lub więcej pracowników

14. Mieszkam w miejscowości liczącej:

- (1) mniej niż 1000 mieszkańców
- (2) 1000-5000 mieszkańców
- (3) 5-30 tys. mieszkańców
- (4) 30-100 tys. mieszkańców
- (5) 100-500 tys. mieszkańców
- (6) powyżej 500 tys. mieszkańców

15. Mieszkam w województwie

- (1) dolnośląskim
- (2) kujawsko-pomorskim
- (3) lubelskim
- (4) lubuskim
- (5) łódzkim

- (6) małopolskim
- (7) mazowieckim
- (8) opolskim
- (9) podkarpackim
- (10) podlaskim
- (11) pomorskim
- (12) śląskim
- (13) świętokrzyskim
- (14) warmińsko-mazurskim
- (15) wielkopolskim
- (16) zachodniopomorskim