

Cultural Adaptation and Psychometric Properties of the Trust Me Scale—Italian Version: A Validation Study

Dhurata Ivziku ¹, Rosario Caruso ^{2,3} Marzia Lommi^{*4}, Gianluca Conte ², Arianna Magon ², Alessandro Stievano⁵, Gennaro Rocco⁵, Ippolito Notarnicola⁵, Maddalena De Maria⁶, Raffaella Gualandi¹, Daniela Tartaglini¹ and Anna De Benedictis^{1,7}

Table S1. Trust Me Scale Italian-Nurse Version

	Le seguenti affermazioni valutano la fiducia tra gruppo e coordinatore . Indichi quale risposta rappresenta al meglio la sua opinione.	Fortemente in disaccordo	In disaccordo	Neutrale	D' accordo	Fortemente d' accordo
1	I bisogni e i desideri del gruppo sono molto importanti per il coordinatore.	1	2	3	4	5
2	Posso contare sul mio coordinatore per aiutarmi se sono in difficoltà con il lavoro.	1	2	3	4	5
3	Il coordinatore non farebbe consapevolmente nulla per danneggiare l'azienda.	1	2	3	4	5
4	Il mio coordinatore è aperto e sincero con me.	1	2	3	4	5
6	Il coordinatore mantiene gli impegni presi.	1	2	3	4	5
7	Il coordinatore sta davvero attento a ciò che è importante per il gruppo.	1	2	3	4	5
8	Il coordinatore è consapevole del lavoro che deve essere svolto.	1	2	3	4	5
9	Il coordinatore è noto per avere successo nelle cose che tenta di realizzare.	1	2	3	4	5
10	Se commetto un errore, il mio coordinatore è disposto a "perdonare e dimenticare".	1	2	3	4	5
12	Il coordinatore intraprende azioni coerenti con gli impegni assunti.	1	2	3	4	5
14	C'è molto calore nelle relazioni tra i coordinatori e i lavoratori di questa organizzazione.	1	2	3	4	5
15	Il coordinatore farebbe sacrifici personali per il nostro gruppo.	1	2	3	4	5
16	Il coordinatore esprime i suoi veri sentimenti su questioni importanti.	1	2	3	4	5

Table S2. Trust Me Scale Italian-Nurse manager Version

	Le seguenti affermazione valutano la fiducia tra gruppo e leader . Indichi quale risposta rappresenta al meglio la sua opinione.	Fortemente in disaccordo	In disaccordo	Neutrale	D' accordo	Fortemente d' accordo
1	I bisogni e i desideri del gruppo sono molto importanti per il coordinatore.	1	2	3	4	5
2	Posso contare sul mio gruppo per aiutarmi se sono in difficoltà con il lavoro.	1	2	3	4	5
3	Il gruppo non farebbe consapevolmente nulla per danneggiare l'azienda.	1	2	3	4	5
4	I mio gruppo è aperto e sincero con me.	1	2	3	4	5
6	Il gruppo mantiene gli impegni presi.	1	2	3	4	5
7	Il gruppo sta davvero attento a ciò che è importante per il coordinatore.	1	2	3	4	5
8	Il gruppo è consapevole del lavoro che deve essere svolto.	1	2	3	4	5
9	Il gruppo è noto per avere successo nelle cose che tenta di realizzare.	1	2	3	4	5
10	Se commetto un errore, il mio gruppo è disposto a "perdonare e dimenticare".	1	2	3	4	5
12	Il gruppo intraprende azioni coerenti con gli impegni assunti.	1	2	3	4	5
14	C'è molto calore nelle relazioni tra i coordinatori e i lavoratori di questa azienda.	1	2	3	4	5
15	I dipendenti farebbero sacrifici personali per il nostro gruppo.	1	2	3	4	5
16	Il gruppo esprime i suoi veri sentimenti su questioni importanti.	1	2	3	4	5